

### Comune di Campiglione Fenile (To)

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti**  
(dati previsti nel Piano della Performance)

<b>Segretario comunale</b>	
Punteggio	Trattamento accessorio dovuto
fino a 49	0%
da 50 in su	competete l'indennità di risultato (*)

(\*) il compenso viene graduato in base al punteggio conseguito

<b>Posizioni organizzative</b>	
Punteggio	Trattamento accessorio dovuto
fino a 49	0%
da 50 a 59	15% della retribuzione di posizione
da 60 a 89	20% della retribuzione di posizione
da 90 a 100	25% della retribuzione di posizione

<b>Personale dipendente inquadrato nelle fasce D - C - B</b>	
formula per il calcolo del premio	
Somma a disposizione/Somma valutazione dipendenti x Valutazione individuale	

